

Методические рекомендации
по разработке и составлению Планов по
внедрению
профессиональных стандартов на
предприятиях
жилищно-коммунального
комплекса Новосибирской области

г. Новосибирск – 2016 год

Введение.

С 1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации". Начнет действовать статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой профессиональные стандарты, утвержденные Минтрудом России для отдельных профессий (должностей), носят обязательный характер для организаций тех отраслей экономики, где законодательством установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения им трудовой функции. Каждый работодатель обязан предъявлять требования к образованию (уровень, специализация) или к опыту работы в строгом соответствии с соответствующей частью утвержденного профессионального стандарта.

Таким образом, предприятиям организациям жилищно-коммунального комплекса Новосибирской области рекомендуется провести анализ должностных инструкций работников и скорректировать их с учетом соответствующего профессионального стандарта исходя из конкретных задач на каждом рабочем месте предприятия с соблюдением положений Трудового кодекса Российской Федерации.

Также при проведении контрольных мероприятий Государственной инспекцией труда, лица, нарушившие указанные требования трудового законодательства будут привлечены к административной ответственности. За нарушение порядка применения профессиональных стандартов виновным лицам грозит предупреждение или наложение административного штрафа. Реестр профессиональных стандартов размещается и актуализируется в постоянном режиме на специализированном сайте Минтруда "Профессиональные стандарты". Применение профессиональных стандартов на предприятиях и организациях бюджетной и внебюджетной сфере, а также на предприятиях и организациях, доля государства в уставном капитале которых превышает 50 процентов, регламентировано Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.07.2016 года № 584 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

Целью составления Планов внедрения профессиональных стандартов на предприятии является:

- организация работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятии;
- перевод работников предприятия на эффективный контракт;
- приведение должностных инструкций в соответствие с требованиями утвержденных профессиональных стандартов;
- приведение наименований должностей штатного расписания и должностных инструкций работников предприятия в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительного профессионального образования (ДПО) работников на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов;
- разработка и реализация плана подтверждения в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области работниками предприятия профессиональных квалификаций требованиям профессиональных

стандартов в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию;

- составление сметы затрат на профессиональную подготовку и/или дополнительное профессиональное образование работников, а также на подтверждение (оценку) профессиональной квалификации работников предприятия в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области на соответствие требованиям профессиональных стандартов

(ПРОЕКТ)

Официальный бланк предприятия

ПРИКАЗ

«25» июля 2016г.

№ 93

В соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 548 «О применении профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», организации работы по внедрению профессиональных стандартов и переводу работников предприятия на эффективный контракт

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать рабочую группу по адаптации и внедрению профессиональных стандартов работников социальной сферы (далее – рабочая группа).
2. Утвердить состав рабочей группы согласно приложению №1 к настоящему приказу.
3. Утвердить план внедрения профессиональных стандартов на предприятии согласно приложению № 2 к настоящему приказу.
4. С настоящим приказом ознакомить сотрудников под роспись.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор

И.И. Иванов

(Проект)

Приложение № 1 к приказу
МУП «Водоканал»
от 25.07.2016 г. № 93

Состав рабочей группы по адаптации и внедрению профессиональных стандартов работников в сфере ЖКХ (далее – рабочая группа).

1. Малышева Ирина Федоровна - заместитель директора
2. Маркова Татьяна Алексеевна - главный инженер
3. Гуськова Татьяна Алексеевна – начальник отдела кадров
4. Кордюкова Юлия Валентиновна – начальник ОТиЗ
5. Комарова Людмила Петровна – начальник водозаборных сооружений
6. Канунова Ольга Александровна – начальник очистных сооружений
7. Туркина Татьяна Николаевна - начальник ПЭО
8. Ладыгина Юлия Валериевна - ведущий специалист по кадрам
9. Юданова Светлана Владимировна – ведущий

(П Р О Е К Т)

Приложение № 2 к приказу
МУП «Водоканал»
от 25.07. 2016 г. № 93

**План
внедрения профессиональных стандартов по водоснабжению и
водоотведению
в сфере ЖКХ**

Целью составления плана является:

- организации работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятии;
- перевод работников предприятия на эффективный контракт;
- приведение должностных инструкций в соответствие с требованиями утвержденных профессиональных стандартов;
- приведение наименований должностей в соответствие с требованиями утвержденных стандартов;
- определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительного профессионального образования работников (ДПО) на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов;
- разработка и реализация плана оценки профессиональной квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области работниками предприятия в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию;
- составление сметы затрат на профессиональную подготовку и/или дополнительного профессионального образования работников, а также на подтверждение (оценку) профессиональной квалификации работников предприятия в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области.

Название мероприятия	Формы, методы реализации мероприятия	Срок исполнения мероприятия
1. Определение списка профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии.	<ul style="list-style-type: none"> - Отделу кадров определить количество и наименование профессиональных стандартов, планируемых к применению на предприятии; - провести отождествление наименования должностей по штатному расписанию и должностных инструкций работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов; - составить таблицу с указанием количества профессиональных стандартов и численность работников по должностям/профессиям 	До 15 августа 2016 года
2. Ознакомления работников предприятия с содержанием профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований.	<ul style="list-style-type: none"> - Отделу кадров необходимо создать приказ об организации работы по внедрению профессиональных стандартов на предприятии на период 2016 г.- 2018 г. - оформление профессиональных стандартов в виде отдельных брошюр; - обсуждение на методических советах, на общих собраниях сотрудников и др.; - доведение информации через непосредственных руководителей (начальников служб и подразделений) - доведение информации через размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения - создание «уголка» с материалами «Профессиональный стандарт», «рубрики» на сайте «Профессиональные стандарты» 	До 01 сентября 2016 года
3. Внесение изменений в документацию предприятия для приведения ее в соответствие профессиональным стандартам.	<ul style="list-style-type: none"> - составление плана-графика внесения изменений в локальные нормативные документы предприятия на период 2016 г.- 2017 г. , в том числе: - коллективный договор, - должностные инструкции; - трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) 	До 01 сентября 2016 года

<p>4. Определение потребности в профессиональной подготовке и/или дополнительной профессиональной подготовке на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов</p>	<ul style="list-style-type: none"> - определение численности работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительная профессиональная подготовка; - составление сметы затрат, необходимых на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки и представлением её учредителям для утверждения и включения в бюджет на 2017 -2018 годы; - составление плана –графика прохождения работниками предприятия профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения на период 2016г.-2018 г. 	<p>До 01 октября 2016 года</p>
<p>5. Разработка и реализация плана подтверждения (оценки) в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области работниками предприятия профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию</p>	<ul style="list-style-type: none"> - определение численности работников для проведения оценки квалификации на соответствие их требованиям профессиональным стандартам; - составление плана-графика проведения оценки квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области на период 2017-2018 годы; - составление сметы затрат на проведение оценки квалификации работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области ; - утверждение учредителями сметы затрат на проведение оценки квалификации работников предприятия в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области; - согласование плана-графика и стоимости проведения оценки квалификации работников предприятия на соответствие требованиям профессиональных стандартов с ЦОК СПК ЖКХ; 	<p>До 1 октября 2016 года</p>

<p>5.1. Уведомление работника/специалиста о дате проведения оценки квалификации в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области, о переходе на эффективный контракт</p>	<p>За две недели до начала проведения оценки, в соответствии с планом-графиком, согласованным с ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области.</p>	
<p>5.2. Определение категорий специалистов, не подлежащих аттестации</p>	<ul style="list-style-type: none"> - беременные женщины - лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет - специалисты, отработавшие в организации (на занимаемой должности) менее года - лица, вышедшие на работу после длительного перерыва 	
<p>6. Сбор документов для проведения оценки квалификации работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области</p>	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка перечня документов для прохождения оценки квалификации, подаваемых в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области в соответствии п. 3.3. «Порядка проведения оценки профессиональной квалификации», приложение № 2 к настоящим Методическим рекомендациям. - подготовка документов производится в соответствии с планом-графиком проведения оценки, согласованном с ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области. 	
<p>5. Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников и специалистов предприятия</p>	<p>Определение программ повышения профессионального уровня работников/специалистов</p>	<p>До 1 сентября 2016 года</p>

* План мероприятий согласовывается профсоюзами и утверждается приказом по предприятию.

** Составление смет затрат на профессиональную подготовку и/ или дополнительно профессиональное образование работников предприятия, на проведение оценки квалификации работников на соответствие требованиям профессиональных стандартов в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области и их утверждение учредителями, должно быть завершено до 01.10. 2016 г. для включения в бюджеты всех уровней на 2016-2019 годы.

Перечень
 списка профессиональных стандартов,
 подлежащих применению на предприятии
 на период 2016-2019 годы

№ п/п	Список профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии	Количество и наименование профессиональных стандартов, планируемых к применению с разбивкой по годам на период 2016-2019 годы	Численность работников по должностям/профессиям согласно штатного расписания	Количество профессиональных стандартов на каждую должность/профессию
1	2	3	4	5
	Всего:	Всего: - в том числе: 2016 год- 2017 год- 2018 год- 2019 год-		

Определение потребности в профессиональной
 подготовке и/или дополнительном профессиональном
 образовании на основе анализа квалификационных
 требований профессиональных стандартов
 на период 2016 – 2019 годы

Должности/профессии работников для которых требуется профессиональная подготовка и/или дополнительное профессиональное образование	Фамилия, имя, отчество работника и образование	Потребность в профессиональной подготовке и/или дополнительного профессионального образования на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов	Планирование профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования с разбивкой по годам на период 2016-2019 годы	Затраты на проведение профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального образования работника
1	2	3	4	5
Всего :	Всего:	Всего: ПП ДПО	Всего: 2016 год – 2017год – 2018 год- 2019год-	Всего: 2016 год- 2017 год- 2018 год- 2019 год-

План-график проведения оценки
квалификации работников предприятия на соответствие
требованиям профессиональных стандартов
в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области
на период 2017 – 2019 годы.

ФИО работника	Должность и/или профессия по штатному расписанию	Название профессионального стандарта на соответствие требованиям которого проводится оценка профессиональной квалификации	Месяц и год проведения оценки профессиональной квалификации работника	Стоимость проведения оценки профессиональной квалификации работника в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области
1	2	3	4	5
Всего:				

* Стоимость проведения оценки профессиональной квалификации в ЦОК СПК ЖКХ по Новосибирской области рассчитана в соответствии с «Методикой определения стоимости работ в системе оценке профессиональных квалификаций Совете по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве», утвержденной Решением СПК ЖКХ РФ протокол от 28 июля 2015 года № 3.